

VARHAISKASVATUKSEN JOHDON JA ASIAANTUNTIJOIDEN SEMINAARI

4.–5.6.2020, Tampere-talo

Mikko Kuitunen

Toimitusjohtaja, Vincit oy



Mikko Kuitunen, perusti oman it-firman 26-vuotiaana. Ennen Vincitin perustamista Mikko toimi erilaisissa liiketoiminnan kehitystehtävissä, lisäksi hän on osallistunut ja osallistuu aktiivisesti useiden yritysten hallitustyöskentelyyn. Mikko tunnetaan innostuneesta ja innovatiivisesta otteesta. Erityisesti hän paneutuu ihmislähtöiseen ja osallistuvaan johtamiseen sekä ihmisten motivaatioon. Vincit Oy on useissa eri kilpailuissa palkittu huippuluokan henkilöstöpolitiikan takia. Vincit on valittu muun muassa kolme kertaa peräkkäin Suomen ja kerran peräti koko Euroopan parhaaksi työpaikaksi. Palkittu henkilöstöpolitiikka on monen tekijän summa. Mikon mielestä johtaminen on työntekijöiden palvelua. Samanlainen johtaminen kaikille ei ole tasa-arvoa eikä oikeudenmukaista, sillä työntekijät ovat kaikki yksilöitä. Kuitunen on suosittu luennoitsija, joka kertoo johtamisestaan ja menestyksestään sekä myös tekemistään harha-askelista.

Nina Uusitalo

Neuropsykologi, kouluttaja, valmentaja ja työnhajaaja.



Nina on kokenut neuropsykologi, kouluttaja, valmentaja ja työnhajaaja. Hän on ollut kirjoittamassa kirjaa Aivotaidot Käytä päätäsi paremmin, jossa kerrotaan mm. aivojen merkityksestä kokonaisvaltaisen hyvinvointimme ja toimintakykymme perustana. Nina on vakuuttunut vuorovaikutuksen valtavasta merkityksestä jokapäiväisessä elämässä ja hän on kouluttautunut laajasti siihen liittyen. Nina nauttii siitä, että saa työssään tukea ihmisiä oivaltamaan oman elämänsä ja hyvinvointinsa kannalta merkityksellisiä asioita. Jokainen voi löytää oman polkunsä ja oppia hyödyntämään potentiaaliaan.

Katja Gustafsson

Työyhteiskouluttaja, toimitusjohtaja Työdynamo oy



Katja on Työdynamo oy:n perustaja ja toimitusjohtaja. Katja tunnetaan karismaattisena, huumorintajuisena ja asiakkaat sekä yhteistyökumppanit huomioivana rautaisena oman alansa ammattilaisena. Katja on rakentanut yrityksensä tinkimättömällä tekemisellä ja huikella laadulla yhden naisen yrityksestä monta eri asiantuntijaa työllistävän työhyvinvointiyrityksen. Katjalle ei ole olemassa

ongelmia, vaan tilanteita jotka vaativat erilaisia ja välillä hyvinkin luovia ratkaisuja. Katja on ihmisenä lojaali, lämmin ja helposti lähestyttävä. Hän on työskennellyt lukuisissa organisaatioissa ja monissa eri tehtävissä. Katja on henkilökohtaisesti nähnyt ja kokenut, hyvin ja huonosti voivia työyhteisöitä.

Lauri Nummenmaa

Professori, johtaja Turun yliopisto PET keskus



Lauri Nummenmaa on aivotutkija, psykologi ja filosofian tohtori. Hän on Suomen johtavia aivotutkijoita ja varsinkin tunteiden tutkimisen kansainvälistä huippua. Nummenmaan tutkimusryhmä on jo vuosien ajan tutkinut tunteiden mekanismeja aivojen molekyyllitasolta aina suurten ihmisryhmien käyttäytymiseen asti. ”Ihmisillä on vahva illuusio siitä, että teemme päätöksiä järjellä, vaikka monesti tunteet hallitsevat elämäämme”, sanoo aivotutkija Lauri Nummenmaa. Tunteilleen kukaan ei mahda mitään, mutta niihin reagointia voi opetella.

Teemu Karppinen

Koulutuksista vastaava johtaja ja valmentaja, Suomen Mentoritiimi Oy



Teemu on Suomen Mentoritiimi Oy:n koulutuksista vastaava johtaja sekä henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin erikoistunut ammativalmentaja. Hän on valmentanut yli 15 vuotta, mm. suuryritysten johtajia, huippu-urheilijoita ja valmentajia. Teemu on valmentanut paljon eri organisaatioissa Suomessa ja ulkomailla niin johtoryhmiä kuin henkilöstöjä. Lisäksi hän on kouluttanut yhdessä Harri Gustafsbergin (PhD) yli 140 stressinhallinnanvalmentajaa Suomeen. Teemu on Mind Coach® Certified Trainer (iPREP: International Professional Resilience & Efficiency Program), MB-Master Coach ja TL-Personal Trainer. Hänen valmennusfilosofiansa mukaan menestys on hyvinvoivan organisaation sivutuote.

Satu Teerikangas

Professori, Johtaminen ja organisointi Turun yliopisto



Satu Teerikangas toimii Johtamisen ja organisoinnin professorina Turun kauppar korkeakoululla. Sadulla on monikulttuurinen tausta. Ennen akateemista uraa hän työskenteli Shellin palveluksessa Alankomaissa ja Skotlannissa. Hän tutkii erityisesti strategista muutosten johtamista. Satua on askarruttanut mm. miten muuttuva työelämä vaikuttaa johtamiseen ja

miten johtamisessa kunnioitetaan potentiaalia sekä millaisia johtamisen työkaluja tarvitaan tulevaisuudessa? Tämän ohella hän tutkii työn imua, kollegiutta, sekä maailmaa muuttavaa toimijuutta.

Mikael Jungner

Oikeustieteen lisensiaatti, toimitusjohtaja KreabMedia



Mikael Jungner innostui johtamisesta kymmenisen vuotta sitten. Hän näki yhden maailman tehokkaimmista organisaatioista, Microsoftin, sisältä päin ja pääsi osallistumaan innovatiiviseen johtamiskoulutukseen. Tuolloin syntyi Mikaelin kipinä hyvään johtajuuteen. Ideoitaan hän on kehitellyt YLEssä ja sittemmin poliittisella kentällä. Nyt hän on intohimoinen hyvän johtamisen puolestapuhuja. Mikael on aktiivinen keskustelija ja vaikuttaja. Hänellä on kokemusta, taitoja ja tietoa johtajuudesta ja strategisesta ajattelusta.

Petri Kuusela

Varhaiskasvatuksen opettaja



Petri Kuuselalla on vankea kokemus varhaiskasvatuksesta. Hän on toiminut varhaiskasvatuksen opettajana kolme vuosikymmentä. Uransa aikana hän on ollut mukana kehittämässä ja perustamassa päiväkotia neljän eri johtajan alaisuudessa. Petrin mielestä päiväkodissa on tärkeää vahva pedagoginen johtaminen, yhteiset arvot, hyvät arjen rakenteet ja jatkuva toiminnan kehittäminen. Petri on jakanut omaa osaamistaan kouluttamalla vuosien saatossa tuhansia varhaiskasvatuksesta innostuneita ammattilaisia. Hänet on palkittu ansiokkaasta työstään varhaiskasvatuksen opettajana Helsingin lastentarhaopettajayhdistyksen kunnialastentarhanopettaja tittelillä.

Petteri Mikkola

Kouluttaja, työnhajaaja ja organisaatiokonsultti, päiväkodin johtaja



Petterillä on pitkä kokemus varhaiskasvatuksesta, niin opettajana kuin päiväkodinjohtajana sekä työyhteiskouluttajana. Petterin mielestä työelämässä tarvitaan yhteisiä sopimuksia ja rakenteita, jotka vahvistavat rajoja ja auttavat työyhteisöä pysymään perustehtävässä sekä muistamaan työn merkitykset. Petterillä on taito havainnollistaa asioita käytännönläheisellä tavalla.